



КонсультантПлюс

Закон Вологодской области от 13.05.2021 N
4891-ОЗ

(ред. от 31.10.2023)

"О единовременной выплате педагогическим
работникам, проживающим и работающим в
сельской местности"

(принят Постановлением ЗС Вологодской
области от 28.04.2021 N 143)

(с изм. и доп., вступающими в силу с
01.01.2024)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 16.02.2024

13 мая 2021 года

N 4891-ОЗ

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, ПРОЖИВАЮЩИМ И РАБОТАЮЩИМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Принят
Постановлением
Законодательного Собрания
Вологодской области
от 28 апреля 2021 г. N 143

Список изменяющих документов
(в ред. законов Вологодской области
от 13.10.2022 N 5226-ОЗ, от 26.05.2023 N 5371-ОЗ, от 31.10.2023 N 5446-ОЗ,
от 31.10.2023 N 5461-ОЗ)

Статья 1

1. Установить единовременную выплату в размере пятисот тысяч рублей педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, проживающим и работающим в сельской местности, отвечающим одному из следующих требований:

1) впервые поступившим на работу на должность "учитель" в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации);

(в ред. законов Вологодской области от 26.05.2023 N 5371-ОЗ, от 31.10.2023 N 5446-ОЗ, от 31.10.2023 N 5461-ОЗ)

2) поступившим на работу на должность "учитель" в областные государственные или

муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты расторжения трудового договора о выполнении работы по должности "учитель" в государственных, муниципальных или частных образовательных организациях, не расположенных в сельской местности (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации), за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8 и 11 части первой статьи 81 и пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации;
(в ред. законов Вологодской области от 26.05.2023 N 5371-ОЗ, от 31.10.2023 N 5446-ОЗ, от 31.10.2023 N 5461-ОЗ)

3) после 1 января 2024 года впервые поступившим на работу на должность "педагог-психолог" или на должность "социальный педагог" в областные государственные или муниципальные общеобразовательные организации на территории Вологодской области, расположенные в сельской местности, в течение года с даты окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

(п. 3 введен законом Вологодской области от 31.10.2023 N 5461-ОЗ)

2. Единовременная выплата предоставляется однократно педагогическим работникам, отвечающим требованиям пункта 1 или пункта 2 части 1 статьи 1 настоящего закона области, заключившим трудовой договор на неопределенный срок по основному месту работы о выполнении работы по должности "учитель" на условиях выполнения нормы часов учебной (преподавательской) работы - не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее - трудовой договор) и договор о предоставлении единовременной выплаты.

(в ред. закона Вологодской области от 31.10.2023 N 5461-ОЗ)

2(1). Единовременная выплата предоставляется однократно педагогическим работникам, отвечающим требованиям пункта 3 части 1 статьи 1 настоящего закона области, заключившим трудовой договор на неопределенный срок по основному месту работы о выполнении работы по должности "педагог-психолог" или "социальный педагог" на условиях продолжительности рабочего времени не менее 36 часов в неделю (далее - трудовой договор) и договор о предоставлении единовременной выплаты.

(часть 2(1) введена законом Вологодской области от 31.10.2023 N 5461-ОЗ)

3. Единовременная выплата не предоставляется педагогическим работникам, получившим полностью или частично единовременные выплаты в соответствии с [законом](#) области от 28 апреля 2010 года N 2271-ОЗ "О единовременных выплатах педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности".

4. Договор о предоставлении единовременной выплаты заключается между педагогическим работником и уполномоченным органом исполнительной государственной власти области (далее - договор о предоставлении единовременной выплаты) после заключения трудового договора.

5. Наличие у педагогического работника профессионального образования соответствующего уровня подтверждается документами об образовании и (или) квалификации.

Статья 2

1. [Порядок](#) предоставления и возврата единовременной выплаты, [форма](#) договора о предоставлении единовременной выплаты, включая [форму](#) дополнительного соглашения, указанного в [пункте 2 статьи 3](#) настоящего закона области, устанавливаются Правительством области.

2. Договор о предоставлении единовременной выплаты должен предусматривать:

1) обязанность педагогического работника работать по основному месту работы в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты, при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком, в том числе периоды работы на условиях неполного рабочего времени в соответствии с [частью третьей статьи 256](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в [части 2 статьи 1](#) настоящего закона области, в соответствии со [статьей 351\(7\)](#) Трудового кодекса Российской Федерации;
(п. 1 в ред. [закона](#) Вологодской области от 31.10.2023 N 5446-ОЗ)

2) предоставление педагогическому работнику единовременной выплаты в течение 30 дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты;

3) возврат педагогическим работником в областной бюджет части единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному педагогическим работником периоду (за исключением случаев прекращения трудового договора, указанных в [статье 3](#) настоящего закона области);

4) ответственность педагогического работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении единовременной выплаты, в том числе по

возврату единовременной выплаты в случае, указанном в [пункте 3](#) настоящей части.

3. Информация о предоставлении единовременной выплаты размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее - единная цифровая платформа). Размещение указанной информации в единой цифровой платформе, а также ее получение из единой цифровой платформы осуществляются в соответствии с Федеральным [законом](#) от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

(часть 3 в ред. [закона](#) Вологодской области от 31.10.2023 N 5446-ОЗ)

Статья 3

Педагогический работник освобождается от возврата в областной бюджет части единовременной выплаты в случаях:

1) прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8](#) части [первой статьи 77](#), [пунктами 1, 2](#) части [первой статьи 81](#), [пунктами 2, 5 - 7](#) части [первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

2) прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному [пунктом 1](#) части [первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации, при условии исполнения педагогическим работником дополнительного соглашения, заключенного к договору о предоставлении единовременной выплаты, предусматривающего обязанность педагогического работника после окончания срока службы отработать оставшийся период по основному месту работы в должности "учитель", "педагог-психолог", "социальный педагог" в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации на территории Вологодской области, расположенной в сельской местности;
(в ред. [закона](#) Вологодской области от 31.10.2023 N 5461-ОЗ)

3) расторжения трудового договора по своей инициативе (по собственному желанию) в случаях:

а) если его супруг (супруга), проходящий (проходящая) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, переводится к новому месту службы, находящемуся за пределами муниципального района, муниципального округа, в котором проживает и работает педагогический работник;
(в ред. [закона](#) Вологодской области от 13.10.2022 N 5226-ОЗ)

б) если один из его родителей или супруг (супруга) признан инвалидом первой группы, либо ребенок-инвалид по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы нуждается в постоянном постороннем уходе, при условии, что данное лицо не находится на полном государственном обеспечении.

Статья 4

Единовременная выплата, предусмотренная настоящим законом области, производится за счет средств областного бюджета.

Статья 5

Настоящий закон области вступает в силу с 1 июля 2021 года.

Губернатор области
О.А.КУВШИННИКОВ

г. Вологда

13 мая 2021 года

N 4891-ОЗ
